



TERMES DE REFERENCE POUR RECRUTER UN CHARGE DU SUIVI EVALUATION

I. CONTEXTE.

Le Service Yezu Mwiza (SYM) est une œuvre sociale de l'Association des Pères Jésuites du Burundi (APJB) qui est une œuvre sociale agréée par l'arrêté ministériel N°100/564 du 08 Avril 1964. Ses activités ont démarré en 2008 avec mission de promouvoir la santé intégrale de la population par la prise en charge globale du VIH SIDA, la coïnfection TB/VIH, la lutte contre la malaria, la promotion de la santé de la reproduction pour une maternité et une paternité responsable ainsi que la prise en charge des maladies chroniques chez les indigents. La vision du SYM est : « un peuple épanoui, jouissant du bien-être physique, mental et psychosocial au niveau de toutes les couches de la population burundaise ».

Dans le cadre du projet «COVID-19 Response Mechanism (C-19 RM) », financé par le Fonds Mondial de lutte contre le Sida, la Tuberculose et le Paludisme pour le cycle de 2024-2026 (GC7), géré par le PNUD Burundi Principal récipiendaire et l'ANSS-Santé PLUS est Sous Récipiendaire communautaire de la composante VIH», le Service Yezu Mwiza est sous sous récipiendaire pour les activités communautaires des professionnelles de sexe et dans le but de donner sa contribution dans la lutte contre le sida, l'Association des Pères Jésuites du Burundi/Service Yezu Mwiza (APJB/SYM) a postulé pour intervenir dans les activités communautaires des Professionnels de sexe dans le cadre du Projet GC7 du FM et a été sélectionné comme sous-sous récipiendaire (SSR).

Ainsi, dans le cadre de ce financement, l'APJB/SYM désire recruter **un chargé du Suivi-Evaluation** pour une période allant de la date de signature du contrat à la date de fin des activités du partenaire de mise en œuvre fixée au 31/12/2025 inclus.

L'objectif de cet appel à candidature est de porter à la connaissance du public du déclenchement du processus de recrutement. Ainsi donc, toute personne intéressée est invitée à participer à la compétition si elle remplit les conditions exigées.

II. Description du Poste

Le Chargé du Suivi-Evaluation a le rôle d'aider dans la remontée de l'information en rapport avec la surveillance du COVID19 à base communautaire vers SYM et le COUSP. Il est tenu par organisation de soumettre mensuellement un rapport compilé SBC aux deux entités.

III. Tâches et responsabilités

a) *Système de suivi du projet :*

- ✓ Coordonner la mise en place d'un dispositif de suivi/évaluation fonctionnel ;
- ✓ Contribuer dans l'élaboration des documents stratégiques de l'organisation et dans l'élaboration des plans d'activités.
- ✓ Rendre disponible les supports de collecte des données ;
- ✓ Développer et assurer la mise à jour des bases de données spécifiques : centraliser, synthétiser et analyser les informations collectées ;

ASSOCIATION DES PERES JESUITES DU BURUNDI/ SERVICE YEZU MWIZA

- ✓ Produire l'information nécessaire à travers un rapportage sur les livrables attendus des activités du plan de travail contenu dans la convention de collaboration entre l'organisation et l'ANSS-Santé PLUS.
- ✓ Coordonner les évaluations des résultats de la mise en œuvre des différentes activités au sein de l'organisation ;
- ✓ Assurer le suivi financier des activités placées sous sa responsabilité ;
- ✓ Exécuter les activités conformément au calendrier d'exécution contenu dans le plan d'intervention ;
- ✓ Participer aux réunions et cadres de concertation des partenaires et en assurer le rapportage ;
- ✓ Elaborer le plan de supervision annuel du personnel, d'accompagnement et coordonner sa mise en œuvre ;

b) Rapportage, documentation et capitalisation des leçons apprises :

- ✓ Coordonner la collecte, l'analyse et l'interprétation des données recueillies ;
- ✓ Rédiger les rapports et plannings mensuels, trimestriels et annuels d'activités ;

IV. Qualifications et Compétences/ Profil du poste

a) Formation :

- Titulaire d'un diplôme Universitaire ou Baccalauréat en santé publique, en statistique, en épidémiologie, en démographie ou en tout autre domaine similaire ;

b) Expérience, compétences techniques :

- Au moins 1année d'expérience professionnelle dans la gestion des projets
- Bonne connaissance du domaine VIH;
- Excellente maîtrise de MS Office - Excel et Powerpoint,
- Excellentes capacités organisationnelle et d'analyse
- Aptitude de gestion des conflits
- Aptitude à réaliser de fréquentes missions de terrain
- Bonne capacité rédactionnelle

c) Autres expériences souhaitables :

- Expérience avec des populations (hommes et femmes) les plus exposées au VIH
- Expérience de gestion d'équipe
- Expérience des solutions informatiques dans la collection et analyse de données
- Expérience en développement de systèmes de contrôle de qualité de données
- Bonne connaissance de l'anglais

N.B: Les Termes du Contrat :

a) Position administratif :

- Le superviseur direct est le Chef du Projet «COVID-19 Response Mechanism (C-19 RM) » au Service Yezu Mwiza.
- Etre appeler à collaborer étroitement avec les conseillers psychosociaux du SYM et les conseillers techniques régionaux de l'ANSS-Santé Plus,

Rohero I, Avenue Bubanza n°15, BP: 509 Bujumbura-Burundi, Tél: (+257) 22 25 3316, (+257) 22 25 9034, N.I.F:4000230518

E-mail: yezumwizasj@yahoo.com, info@yezumwiza.org, Site Web: www.yezumwiza.org

b) Durée du contrat :

Le candidat retenu sera appelé à signer un contrat à durée déterminée allant de la date de signature du contrat au 31 décembre 2025 sous réserve de la disponibilité des ressources du Fonds Mondial.

V. Processus de candidature et de recrutement :

a) Dossier de candidature :

Le dossier de candidature doit contenir :

- Une lettre de motivation adressée au Représentant Légal de l'APJB/SYM ;
- Une photocopie du diplôme certifié conforme à l'original ;
- Un curriculum vitae signé, détaillé et à jour avec l'adresse complète du candidat contenant son numéro de téléphone, son adresse électronique et trois personnes de références parmi lesquelles son employeur le plus récent, avec leurs numéros de téléphones et mail ;
- Attestation de services ou de services rendus ;
- Attestation de bonne conduite, vie et mœurs ;
- Copie de la Carte Nationale d'Identité (CNI) ;
- Les autres documents seront demandés au candidat retenu, pour constituer son dossier.

b) Processus de recrutement :

- Les dossiers déposés seront soumis à la phase de présélection. Seuls les candidats présélectionnés seront conviés au test écrit.
- Un test écrit est prévu aux candidats retenus à la présélection.
- Une interview est prévue aux trois meilleurs candidats en considérant le score global des deux premiers tests.
- Le candidat qui aura la meilleure note sera soumis à la représentation Légale de l'APJB/SYM pour approbation.

c) Lieu et date limite de dépôt des dossiers :

Les dossiers de candidatures adressés au Directeur Exécutif du Service Yezu Mwiza seront déposés dans une enveloppe portant mention « Candidature au poste de Suivi-évaluation » à la réception du bureau de Service Yezu Mwiza situé à : Rohero I, Avenue Bubanza no15 ou envoyés électroniquement à l'adresse mail: yezumwizasj@yahoo.com. La date et heure limite de dépôt sont fixées au lundi 12/08/2024 à 15H30.

Fait à Bujumbura, le 05/08/2024

Pour l'APJB/SYM
Père Désiré YAMUREMYE, S.J
Représentant Légal



Rohero I, Avenue Bubanza n°15, BP: 509 Bujumbura-Burundi, Tél: (+257) 22 25 3316, (+257) 22 25 9034, N.I.F:4000230518

E-mail: yezumwizasj@yahoo.com, info@yezumwiza.org, Site Web: www.yezumwiza.org